

# Hovedaftale mellem Amtsrådsforeningen i Danmark og Teknisk Landsforbund.

-  
Denne hovedaftale er afsluttet mellem på den ene side Amtsrådsforeningen og på den anden side Teknisk Landsforbund med bindende virkning for amtsrådene og for medlemmer af Teknisk Landsforbund, som er ansat i henhold til kollektiv overenskomst indgået mellem Amtsrådsforeningen og Teknisk Landsforbund.

## § 1 -

Stk. 1 -

Amtsrådsforeningen og Teknisk Landsforbund er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne. Amtsrådsforeningen vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte, som er omfattet af de i indledningen nævnte overenskomster, organiserer sig inden for Teknisk Landsforbund.

## § 2 -

Stk. 1 -

Den ret, amtsrådene har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

## § 3 -

Stk. 1 -

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår.

Stk. 2 -

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

## § 4 -

Stk. 1 -

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

## § 5 -

Stk. 1 -

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2 -

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksættes.

Stk. 3 -

Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4 -

Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

*Stk. 5 -*

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte:

- a) medlemmer, som er beskæftiget i chefstillinger eller
- b) medlemmer, hvis medvirken ved forhandlingerne er nødvendig for forhandlingernes afslutning og konfliktenes ophør eller
- c) medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

*Stk. 6 -*

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

*Stk. 7 -*

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptages arbejdet uden unødigt ophold. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

*Stk. 8 -*

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger, og hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted at søge at få dem bragt til ophør.

## § 6 -

*Stk. 1 -*

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, med mindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

## § 7 -

*Stk. 1 -*

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler: Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af fire medlemmer, hvoraf to vælges af Amtsrådsforeningen og to af Teknisk Landsforbund, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal denne udpeges af arbejdsrettens formand.

## § 8 -

*Stk. 1 -*

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

*Stk. 2 -*

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

*Stk. 3 -*

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

-

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

- København, den 14. december 1978.

For           TEKNISK LANDSFORBUND:  
Henrik Hansen  
/  
J. Ringtved

For           AMTSRÅDSFORENINGEN:  
Henning Andersen  
/  
Karlo Hansen