



København  
19-01-2023

► **Beskæftigelsesministeriet**  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

---

Fremsendt pr. e-mail til [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk), [abr@bm.dk](mailto:abr@bm.dk), [dlf@bm.dk](mailto:dlf@bm.dk), [ptm@bm.dk](mailto:ptm@bm.dk) og [kat@bm.dk](mailto:kat@bm.dk)

## **Dansk Teaters høringssvar om Lovforslag om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag**

Dansk Teater vil først og fremmest gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende lovforslag om konsekvenserne af afskaffelse af store bededag som helligdag.

Af lovforslagets § 1 fremgår det, at ved afskaffelsen af store bededag som helligdag vil store bededag i stedet anses som en almindelig arbejdsdag. De løn- og ansættelsesvilkår, der i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage, vil derfor finde anvendelse.

Lovforslaget påvirker en række af Dansk Teaters overenskomster, hvor store bededag er en fridag, og vi er som arbejdsgiverorganisation derfor nødt til specifikt at vide, hvordan vi skal håndtere denne ændring.

En særlig udfordring for Dansk Teaters medlemsteatre er, at teaterbranchen er præget af korttidsansættelser. Mange ansatte på teatrene er freelancere, som sammenstykker deres karriere af en lang række kortere ansættelser med længere eller kortere perioder mellem hver ansættelse og til tider også med overlap imellem ansættelserne.

Lovforslagets og dets bemærkninger forholder sig ikke til, hvordan den ekstra arbejdsdag og løntillæg skal håndteres i en branche præget af korttidsansættelser, og hvordan arbejdsgiver skal tilrettelægge ansættelserne med lovforslagets indhold for øje.

Af bemærkningerne til lovforslagets § 3, stk. 3 fremgår det, at arbejdsgiver har ret til at plan- og tilrettelægge den ekstra arbejdsdag, som lovforslaget medfører. Desuden fremgår det, at løntillægget, jf. § 3, stk. 1-2, optjenes løbende.

Dansk Teater savner i lovforslaget en nærmere beskrivelse af, hvordan løntillægget optjenes ved korte ansættelsesperioder på for eksempel to måneder. I forlængelse heraf savnes også en konkretisering af, hvordan den ekstra arbejdstid i disse situationer håndteres.

Såfremt ministeriet måtte have opklarende spørgsmål, står vi naturligvis til disposition.

---

De bedste hilsner

---

**Adea Basha**

Jurist

31 12 28 85

[adea@danskteater.org](mailto:adea@danskteater.org)

*Dansk Teater – Danmarks professionelt producerende teatre og scenekunstkompanier*