

H O V E D A F T A L E
mellem
Børneteatersammenslutningen/
Foreningen af Små Teatre i Danmark
og
Dansk Skuespillerforbund
Teaterteknikerforbundet

Denne hovedaftale er afsluttet mellem på den ene side Børneteatersammenslutningen/Foreningen af Små Teatre i Danmark (BTS/FAST) og på den anden side Dansk Skuespillerforbund/Teaterteknikerforbundet (DSF/TEF) med bindende virkning for teatre som modtager offentlig støtte i henhold til Lov om teatervirksomhed §§ 16 og 16a, og som er omfattet af kollektiv overenskomst indgået mellem Børneteatersammenslutningen/Foreningen af Små Teatre i Danmark og Dansk Skuespillerforbund/Teaterteknikerforbundet vedrørende kunstnerisk, teknisk og administrativt personale, ansat ved teatre omfattet af Lov om teatervirksomhed §§ 16 og 16a.

§ 1.

Børneteatersammenslutningen/Foreningen af Små Teatre i Danmark og Dansk Skuespillerforbund/Teaterteknikerforbundet er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på teatrene. Børneteatersammenslutningen/Foreningen af Små Teatre i Danmark vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for at de på teatrene ansatte organiserer sig inden for Dansk Skuespillerforbund/Teaterteknikerforbundet.

§ 2.

Den ret, teatrene har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3.

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller indgåelse af overenskomst iøvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4.

Selv om overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6. Ved arbejdsstandsningens ophør skal arbejdet søges genoptaget uden unødigt ophold. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortræddigelse sted i anledning af arbejdsstandsningen. Kan arbejdet ikke genoptages, er såvel teatret som de ansatte frit stillet.

Stk. 7. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, med mindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 7.

Enhver uenighed om forståelse af en kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem partene. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Børneteatersammenslutningen/Foreningen af Små Teatre i Danmark, og 2 af Dansk Skuespillerforbund/Teaterteknikerforbundet. Voldgiftsretten tiltrædes endvidere af en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes arbejdsretten formand om at udpege denne.


§ 8.

Denne hovedaftale træder i kraft straks, og er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om fornyelse af hovedaftale efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Frederiksberg, den. 8/12-81.....

For DSF.....


For TEF.....


For BTS.....


For FAST.....
