

Time- og dagpenge samt procentgodtgørelse i Danmark og på Færøerne pr. 1. januar 2019

A. Time- og dagpenge

	Dagpenge ¹⁾ kr.	Timepenge ¹⁾ kr.
I Ureducerede satser	436,00 ^{2) 3)}	18,17 ^{2) 3)}
II Satser reduceret med 1/4 i Danmark	327,00 ^{2) 3)}	13,63 ^{2) 3)}
III Satser reduceret med 1/6 på Færøerne	363,33 ^{2) 3)}	15,14 ^{2) 3)}

De reducerede satser anvendes under udstationering fra og med den 29. dag, jf. § 35, stk. 1, i tjenesterejseaftalen (Perst. nr. 057-00).

B. Procentgodtgørelse¹⁾

Procentgodtgørelse udgør 127,25 kr. pr. døgn.

1) Der kan aldrig samtidig ydes både time- og dagpenge og procentgodtgørelse. Procentgodtgørelse ydes alene i det tilfælde, der er nævnt i tjenesterejseaftalens § 20, stk. 2.

2) Satserne for time- og dagpenge kan være højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået lokal aftale herom. Satserne kan dog ikke overstige følgende beløb:

I Ureducerede satser: Dagpenge 509 kr. og timepenge 21,21 kr.

II Satser reduceret med 1/4 i Danmark: Dagpenge 381,75 kr. og timepenge 15,91 kr.

III Satser reduceret med 1/6 på Færøerne: Dagpenge 424,17 kr. og timepenge 17,67 kr.

3) Måltidsfradrag foretages i overensstemmelse med bilag 4.

Skattefri rejsegodtgørelse (diæter)

Din arbejdsgiver kan vælge at udbetale skattefri rejsegodtgørelse til kost, logi og småfornødenheder, når du rejser i forbindelse med dit arbejde. Rejsen skal vare mindst 24 timer. Rejsegodtgørelse udbetales skattefrit efter standardsatser. Det kaldes også for diæter.

Satser pr. døgn	2019	2018
Logi	219 kr.	214 kr.
Kost og småfornødenheder for andre lønmodtagere	509 kr.	498 kr.
Kost for turistchauffører ved rejse i Danmark	75 kr.	75 kr.
Kost for turistchauffører ved rejse i udlandet	150 kr.	150 kr.

For at der er tale om en rejse, er det en forudsætning, at medarbejderen har et midlertidigt arbejdssted, en sædvanlig bopæl og overnatter uden for hjemmet.

Dertil er der to forhold, der afgør, om en medarbejder er på rejse: Afstanden og arbejdet.

Afstanden

Afstanden bliver bedømt ud fra, om medarbejderen ved hjælp af, for eksempel bil, bus eller tog, kan køre mellem sædvanlig bopæl og midlertidigt arbejdssted inden for et tidsrum, der gør det muligt at overnatte på den sædvanlige bopæl. Vi tager udgangspunkt i det hurtigste transportmiddel på den konkrete strækning. Dog forholder det sig anderledes ved tjenesterejser.