

OVERENSKOMST

vedrørende

musikere ved de i § 1 nævnte teatre

2018-2021

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	4
§ 2. LØN - FORESTILLINGER.....	4
§ 3. LØN - PRØVER.....	4
§ 4. BIINSTRUMENTER	5
§ 5. TILLÆG.....	6
§ 6. FERIE.....	6
§ 7. TJENESTEPLIGTER.....	6
§ 8. PAUSER.....	6
§ 9. INDSPILNING AF MUSIK / LYDOPTAGELSER	6
§ 10. ANVENDELSE AF MUSIK- OG LYDINDSPILNINGER I FORESTILLINGER.....	7
§ 11. MARKEDSFØRING	7
§ 12. FOTO, LYD- OG VIDEOPTAGELSER.....	7
§ 13. KOMMUNIKATIONSPOLITIK.....	8
§ 14. INSTRUMENTTRANSPORT	9
§ 15. LEJE AF INSTRUMENTER	9
§ 16. ASSISTENTER.....	9
§ 17. ANDEN MEDVIRKEN.....	9
§ 18. TURNÉ M.V.	9
§ 19. UDBETALING.....	9
§ 20. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	9
BILAG 1 - RENE DOKUMENTATIONSOPTAGELSER	11
BILAG 2 - PROTOKOLLAT	12
BILAG 3 - ANSÆTTELSE PÅ MÅNEDSLØN / TEATERKONCERTER.....	13
BILAG 3 A – MINIMUMSKONTRAKT FOR MÅNEDSLØNNEDE.....	15
BILAG 4 - AFTALE VEDRØRENDE PRAKTIKANTER.....	17
BILAG 5 - FORSØGSORDNING VEDR. BIINSTRUMENTER (TILLÆG TIL § 4)	19

BILAG 6 - FORSØGSORDNING VEDR. LØN UNDER SYGDOM FOR MÅNEDSLØNNEDE.....	20
---	----

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Overenskomsten omfatter musikere, der ansættes eller bestilles af følgende teatre og deres anneksscener:

Betty Nansen Teatret
Folketeatret
Nørrebro Teater
Østerbro Teater
Aalborg Teater
Odense Teater
Aarhus Teater
Den Jyske Opera

Stk. 2.

Overenskomsten finder ikke anvendelse ved gæstespil samt medvirken af landsdelsorkestre.

Stk. 3.

En af parterne godkendt standardkontrakt anvendes ved ansættelse af musikere.

Stk. 4.

Teatret har ret til at prolongere ansættelsestiden med indtil 8 dage, dog ved sæsonens sidste forestilling 20 dage (for teaterkoncerter dog kun 14 dage). Skriftlig meddelelse om prolongationen skal være den ansatte i hænde senest 20 dage før ansættelsestidens udløb. Meddelelse om datoen for prolongationens ophør skal ligeledes skriftligt gives den ansatte med 20 dages varsel.

§ 2. LØN - FORESTILLINGER

Stk. 1.

Timelønnen udgør fra den 01-04-2018 et grundbeløb på 367,54 kr. pr. time (inklusive det tidligere kronetillæg på kr. 7,63 pr. time). Beløbet er angivet i 31-03-2012 niveau.

Stk. 2

Timelønnen reguleres i overenskomstperioden i overensstemmelse med den statslige procentregulering.

Stk. 3

Der honoreres for minimum 3 timer. Overspil honoreres med samme timeløn pr. påbegyndt 1/2 time.

Stk. 4

Forestillinger aftales ved kontraktens indgåelse. Aftales der herudover ekstra forestillinger, kan disse senest aflyses med 8 dages varsel.

Stk. 5

Vedrørende engagement på månedsløn henvises til bilag 3, 3A samt bilag 6.

§ 3. LØN - PRØVER

Stk. 1. 3-timers prøver.

Prøver honoreres med samme timeløn som gældende for forestillinger, jf. § 2.

Stk. 2. 4-timers prøver.

Timelønnen for prøver, der bestilles med varighed af 4 timer og derover, udgør 302,53 kr. (inklusive det tidligere kronetillæg på kr. 7,63 pr. time) Beløbet er angivet i 31-03-2012 niveau.

Timelønnen reguleres i overenskomstperioden i overensstemmelse med den statslige procentregulering.

Stk. 3. Overspil.

Forlængelse af bestilte prøver honoreres pr. påbegyndt 1/2 time med samme timeløn som gældende for den bestilte prøve.

Stk. 4. Søn- og helligdage.

Prøver på søn- og helligdage honoreres i henhold til stk. 1-3 med tillæg på 50%.

Stk. 5. Aftenprøver.

Rene orkesterprøver efter kl. 18.00, beordret af teatret, honoreres med tillæg på 50%.

Stk. 6. Generalprøver.

Generalprøver med publikum honoreres som en forestilling.

Stk. 7.

Prøver aftales senest 1 uge før start og udløser betalingsforpligtigelse. Yderligere prøver aftales mindst 24 timer før.

Stk. 8.

De ansatte er også efter 1.4.08 og indtil anden aftale indgås mellem overenskomstparterne omfattet af aftale om decentral løn (APV 11.18.1) som den var gældende pr. 31.3.2008.

Stk. 9

Vedrørende engagement på månedsløn henvises til bilag 3 og 3A.

Stk. 10

Vedrørende rammerne for anvendelse af praktikanter henvises til bilag 4.

§ 4. BIINSTRUMENTER

Brug af biinstrument udløser et tillæg på 35% af en timeløn pr. prøve/forestilling.

A og B klarinet samt B og C trompet anses i denne sammenhæng som ét instrument.

Slagtøj betragtes i følgende 4 grupper: Pauker, tasteinstrumenter, trommesæt, alt øvrigt. Ydelse af skiftetillæg forudsætter anvendelse af instrumenter i mere end 1 af disse grupper.

BEMÆRKNING: Se BILAG 5 vedr. forsøgsordning om slagtøj i overenskomstperioden 2018-2021

§ 5. TILLÆG

Stk. 1.

Udpegning af koncertmester skal ske, når der i orkestret er 4 strygere eller derover. Koncertmestertillæg udgør 33 1/3 % af en timeløn pr. dag.

Stk. 2.

Teatret kan udpege en orkesterregissør. Orkesterregissørtillæg udgør 33 1/3 % af en timeløn pr. dag. Ved større besætninger kan beløbet lokalt aftales forhøjet.

Stk. 3.

For tjeneste på nytårsaftensdag ydes et tillæg til timelønnen på 100%

§ 6. FERIE

Ansatte i henhold til overenskomsten er omfattet af Ferieloven.

Det ydes feriegodtgørelse på 12,5%.

§ 7. TJENESTEPLIGTER

Stk. 1.

Inden tjenestens begyndelse skal musikerne have indtaget deres pladser.

Stk. 2.

Inden en tjenestes påbegyndelse må enhver sørge for, at det (eller de) af den pågældende benyttede instrument(er) er i orden og stemt. Hvis orkesteret har en koncertmester, ledes stemningen af denne, som har ret og pligt til at påtale utilstrækkelig udførelse af stemningen.

Stk. 3.

Ved forestillinger hvor musikeren ikke har specifik kostumering skal påklædningen være ensartet og aftales i de enkelte tilfælde med Teatret. Teatret kan, uden betaling herfor, bede musikeren møde i almindelig koncertpåkledning som f.eks. sort tøj, jakkesæt, smoking eller lignende.

§ 8. PAUSER

Pauser ydes med 10 minutter pr. time og kan under hensyntagen til prøvens/forestillingens naturlige afvikling m.m. sammenlægges og placeres efter drøftelse med kapelmester/tillidsmand.

§ 9. INDSPILNING AF MUSIK / LYDOPTAGELSER

Musik- og lydindspilninger til anvendelse i forestillinger (herunder sequensere) honoreres pr. time med et grundbeløb på 473,33 kr. (inklusive det tidligere kronebeløb på kr. 7,63 pr. time). Beløbet er angivet i 31-03-2012 niveau.

Sker musik- og lydindspilninger i planlagt prøvetid bortfalder betaling for prøven i de timer, hvor der betales for båndindspilning.

Timelønnen reguleres i overenskomstperioden i overensstemmelse med den statslige procentregulering.

§ 10. ANVENDELSE AF MUSIK- OG LYDINDSPILNINGER I FORESTILLINGER

Stk. 1.

Musik- og lydindspilninger til anvendelse i forestillinger aflønnes i henhold til § 9.

Stk. 2.

Der gives 10 % af forestillings-honorar for indspilninger med en varighed på op til 10 minutter.

Der gives 15 % af forestillings-honorar for indspilninger med en varighed på op til 25 minutter.

Der gives 50 % af forestillings-honorar for indspilninger med en varighed over 25. minutter.

Stk. 3.

Der kan konkret indgås aftale om helt eller delvist frikøb af rettigheder til brug af musik- og lydindspilninger. Sådanne frikøbsaftaler skal i givet fald godkendes af overenskomstens parter.

§ 11. MARKEDSFØRING

Stk. 1.

Deltagelse i aktiviteter med henblik på markedsføring af den enkelte forestilling, der har til hensigt at fremme publikumstilstrømningen indgår i den ansattes almindelige arbejde uden yderligere vederlag. For timelønnede aflønnes deltagelse i sådanne aktiviteter i henhold til § 3, Løn - prøver.

Aktiviteterne kan eksempelvis være:

- optagelse af forestillingsrelaterede fotos til brug for billedokumentation til presse og markedsføring
- optagelser af videotrailers og lignende lyd- og videoklip med udsnit af kortere varighed til brug for visning på infostandere i teatrets foyer/billetkontor, på teatrets hjemmeside og andre former for digital kommunikation
- TV-optagelser til brug for omtale
- optagelser til brug for radio og tv-spots
- deltagelse i publikumsarrangementer.

Aktiviteterne varsles i god tid overfor de engagerede.

§ 12. FOTO, LYD- OG VIDEOOPTAGELSER

Stk. 1.

Teatret kan lave foto, lyd- og videooptagelser af forestillinger eller dele heraf som video eller lyd uden yderligere vederlag til de engagerede.

Teatret kan anvende optagelserne af forestillinger til eksempelvis følgende:

- til visning for danske og internationale arrangører, priskomiteer og konkurrencer (hvor der kan sendes en dvd eller tilsvarende medium til disse med optagelser)
- som kunstnerisk element i forestillingen

- til markedsføringsformål med henblik på at sikre publikumstilstrømningen til den enkelte forestilling, som beskrevet i § 11
- til dokumentationsformål, arkivbrug og teaterhistorisk forskning.

Stk. 2.

Teatret kan i begrænset omfang lave foto, lyd- og videooptagelser af prøver eller dele heraf som video eller lyd uden yderligere vederlag til de engagerede.

Anvendelse af optagelser fra prøveforløbet kan anvendes efter aftale med de medvirkende. Anvendelsen forudsætter en særlig omtanke i forhold til at værne om prøveforløbene.

Teatret kan alene anvende optagelserne af prøvearbejde til eksempelvis:

- dokumentationsformål
- som kunstnerisk element i forestillingen
- til markedsføringsformål med henblik på at sikre publikumstilstrømningen til den enkelte forestilling, som beskrevet i § 11.

Stk. 3.

Parterne er enige om, at foto, lyd- og videooptagelser af forestillinger og prøver i øvrigt tildeles til internt brug.

Det betyder, at disse optagelser *ikke på nogen måde* må videreoverdrages eller stilles til rådighed for andre, hverken ved salg, udlån eller udleje eller anden form for videregivelse. Optagelserne kan dog anvendes i henhold til Bilag 1 samt nærværende bestemmelse.

Teatret kan anvende optagelserne til eksempelvis:

- til arkivbrug og teaterhistorisk forskning
- til internt arbejdsbrug på teatret i forbindelse med lydublering
- som hjælpemiddel i forbindelse med indstudering
- til brug for instruktørens/koreografens hjemmearbejde
- som hjælpemiddel ved genopsætning eller ved indstudering af forestillingen på samme eller et andet teater med den samme instruktør/koreograf.

Dersom der på et senere tidspunkt efter gensidig aftale oprettes et landsarkiv til opbevaring af denne slags optagelser, overdrages optagelsen eller eventuelt en kopi heraf, til et sådant arkiv.

Stk. 4.

Der ydes ikke særligt vederlag til de engagerede for teatrets anvendelse af optagelser til markedsføringsformål.

Stk. 5.

Visning af brudstykker af en forestilling til brug for teateranmeldelse eller teaterorientering i fjernsyn, radio, på internettet og andre medier honoreres ikke af teatret, og der kræves ikke samtykke hertil fra de medvirkende.

§ 13. KOMMUNIKATIONSPOLITIK

Det enkelte teater forudsættes at arbejde med en kommunikationspolitik, der sikrer en sober markedsføring og generel kommunikation, hvor der blandt andet udvises respekt for den ansattes private liv og intimsfære.

§ 14. INSTRUMENTTRANSPORT

Der ydes normalt kun godtgørelse én gang i kontraktperioden for instrumenttransport ud og hjem. Ved prolongation træffes særskilt aftale. Dette gælder kun instrumenter, der ikke kan transporteres med offentlige transportmidler.

§ 15. LEJE AF INSTRUMENTER

Leje af instrumenter aftales ved kontraktens indgåelse.

§ 16. ASSISTENTER

Stk. 1.

Teatret afgør, om den enkelte musiker kan bruge assistent i engagementsperioden. Dette afgøres ved kontraktens indgåelse.

Stk. 2.

I tilfælde af prolongation skal teatret imødekomme den enkelte musikers anmodning om brug af assistent i prolongationsperioden.

Stk. 3.

Brug af assistenter sker normalt uden ekstra omkostninger for teatret. Ved prolongation kan der dog betales for 4 timers prøve.

§ 17. ANDEN MEDVIRKEN

Stk. 1.

Såfremt musikere skal bestride andre funktioner end normal musikerfunktion, aftales til-lægshonorar herfor særskilt.

Stk. 2.

Kostumetillæg udbetales, når en musiker på teatrets forlangende skal være iført kjole og hvidt, som vedkommende selv leverer. Kostumetillæg udbetales tillige, når en musiker på teatrets forlangende skal optræde i kostume og maskering. Kostumetillæg udgør 60 % af en timeløn pr. dag.

§ 18. TURNÉ M.V.

Den hidtidige praksis ved udenbys forestillinger samt turné, hvorefter betalingsvilkår fast-sættes lokalt, fortsætter.

§ 19. UDBETALING

Musikerens samlede honorar udbetales hver 14. dag, medmindre andet er aftalt ved kon-traktens indgåelse.

§ 20. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Overenskomsten har - hvor intet andet er anført - virkning fra den **01-04-2018**.

Stk. 2.

Overenskomsten kan af såvel Dansk Teater og Dansk Musiker Forbund opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31-03-2021**. Opsigelsen skal ske skriftligt.

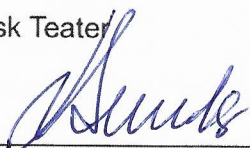
Stk. 3.

Indtil der indgås en ny overenskomst, fastsættes aflønningen som den timeløn, der gælder den dag, til hvilken overenskomsten bliver opsagt.

København den / 2021

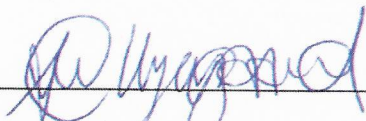
København den / 2021

Dansk Teater



Formand Lars Sennels

Dansk Musikerforbund



Formand Søs Nyengaard

BILAG 1 - RENE DOKUMENTATIONSOPTAGELSER

Arbejdsgiveren kan lade forestillingen optage på audio- og / eller audiovisuelt medie og kan fremstille eksemplarer af disse optagelser til de medvirkende. Optagelserne må ikke bruges på anden måde.

Arbejdsgiveren skal påtale ethvert misbrug af optagelserne og er herunder forpligtet til at forsyne et hvert eksemplar, som fremstilles med følgende tekst:

"Disse optagelser er interne dokumentationsoptagelser, som hverken er udgivet eller offentliggjort jf. ophavsretslovens § 8. Dette betyder, at ophavsretslovens undtagelsesbestemmelser herunder bl.a. bestemmelserne om kopiering til privat brug, citat og offentlig fremførelse ikke finder anvendelse. Enhver eksemplar fremstilling og tilgængeliggørelse for almenheden vil blive retsforfulgt."

Arbejdsgiveren er endvidere forpligtet til kun at udlevere eksemplarer af optagelserne mod underskrivelsen af følgende erklæring:

"Undertegnede anerkender herved, at de optagelser af forestillingen, som jeg d.d. har modtaget er interne dokumentationsoptagelser, som hverken er udgivet eller offentliggjort jf. ophavsretslovens § 8. Dette betyder, at ophavsretslovens undtagelsesbestemmelser herunder bl.a. bestemmelserne om kopiering til privat brug, citat og offentlig fremførelse ikke finder anvendelse.

Jeg anerkender, at det eksemplar jeg har modtaget er til min personlige brug og at jeg ikke må sprede eksemplaret videre på nogen måde ved at give det værk, låne det ud eller udleje det.

Jeg anerkender endvidere, at jeg ikke må kopiere eksemplaret på nogen måde eller gøre det tilgængeligt for almenheden på nogen måde."

I tilfælde af væsentligt misbrug af optagelserne skal påtale og retsforfølgning ske i samarbejde med Dansk Musiker Forbund.

BILAG 2 - PROTOKOLLAT

PROTOKOLLAT

til overenskomst mellem Amtsrådsforeningen
og Dansk Musiker Forbund (DMF)

MÅNEDSNORM.

1. Parterne er enige om, at fuldtidsansættelse fastsættes til 160,3 timer pr. måned inkl. forberedelse og 111 timer pr. måned ekskl. forberedelse.

MÅNEDSLØN.

2. Der er enighed om, at denne overenskomst ikke er til hinder for, at der kan etableres kontrakter på månedsløn mellem musikere og teatrene. Sådanne kontrakter skal godkendes af denne overenskomsts parter og kan helt eller delvis erstatte indholdet i denne overenskomst.

København, den 04-10-2006

For AMTSRÅDSFORENINGEN
 Signe Friberg Nielsen

/Thorkild Rotenberg

For DANSK MUSIKER FORBUND
 Anders Laursen

BILAG 3 - ANSÆTTELSE PÅ MÅNEDSLØN / TEATERKONCERTER.

Der er enighed om, at denne overenskomst ikke er til hinder for at der kan etableres kontrakter på månedsløn mellem musikere og teatrene.

Det er mellem parterne aftalt, at der kan etableres kontrakter på månedsløn på nedenævnte vilkår for så vidt angår **teaterkoncerter**.

Såfremt der på en teaterkoncert efter aftale mellem teatret og den enkelte musiker sker aflønning på månedsløn anvendes minimumskontrakt vedhæftet denne overenskomst (bilag 3A).

Lønnen udgør for en fuldtidsansættelse på en teaterkoncert i prøveperioden kr. 39.325,10 pr. måned og i spilleperioden kr. 36.375,72 pr. måned (begge beløb i 31-03-2012 niveau).

Den aftalte månedsløn indeholder samtlige tillæg efter overenskomstens §§ 2, 3, 4, 5, 9, 10, stk.1, 14 og § 17.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Ved kontraktstart og kontraktafslutning beregnes lønnen med det faktiske antal kalenderdage man er ansat i den pågældende måned delt med 30.

Parterne er enige om, at fuldtidsansættelse på månedsløn fastsættes til 6 timers daglig prøvetid 6 dage om ugen i prøveforløbet og maksimalt 6 forestillinger om ugen i spilleperioden. Ved længere prøver udbetales timeløn for overspil, jf. overenskomsten, pr. påbegyndt halve time uden tillæg af nogen art.

Prøver kan maksimalt opdeles i to tjenester dagligt.

Alle prøver, forpremierer m.v. med publikummer frem til premieren anses for og aflønnes som prøvedage.

Ved prøver i spilleperioden gives en hel dagsgage beregnet af lønnen i spilleperioden. Dagsgagen beregnes som 1/26 af månedslønnen.

I spilleperioden inkluderer månedslønnen eventuelle korte lydprøver/orienteringsprøver af op til ½ times varighed i forbindelse med turne.

Parterne er enige om, at de i nærværende aftale omhandlede prøver og forestillinger samlet set udgør fuld tid og følger normen som nævnt i protokollatet vedr. månedsnorm generelt.

Ekstraforestillinger på en uge ud over 6 forestillinger kan aftales og aflønnes med en 1/20 af månedslønnen.

Kontrakter indgået i henhold til denne aftale om ansættelse på månedsløn er uopsigelige for begge parter.

Teaterforestillinger, der kan aflønnes efter principperne om månedsløn på vilkår for teaterkoncerter, er kendetegnet ved:

1. Til forestillingerne er musikerne kostumeret og agerer på scenen.

2. Et prøveforløb, der adskiller sig fra "traditionelle" forestillingstyper ved, at musikerne er med til at udvikle forestillingen og derfor medvirker i et længere prøveforløb/ med mange prøvetimer.
3. Fire ugers prøver forud for premieren.

Der kan fortsat ske aflønning på månedsløn også *på andre forestillingstyper end teaterkoncerter* og for mindre end fuld tid. Vilkårene for disse typer månedsansættelse aftales mellem den enkelte musiker og teatret, og sendes til godkendelse af Dansk Musiker Forbund.

Ved turnekontrakter kan der være omstændigheder, der kræver særskilt forhandling imellem det enkelte teater og DMF.

BILAG 3 A – MINIMUMSKONTRAKT FOR MÅNEDSLØNNEDE

TIL OVERENSKOMST FOR MUSIKERE

Minimumskontrakt for månedslønnede / TEATERKONCERTER

Mellem på den ene side

..... Teater

Cvr.nr.

(i det følgende benævnt "Teatret")

og

Navn

Personnummer

Adresse

(i det følgende benævnt "engagerede")

er der indgået følgende

AFTALE OM PERIODISK ANSÆTTELSE / MÅNEDSLØN FOR TEATERKONCERT

Teatret ansætter engagerede som musiker fra den xx.xx 20xx til den xx.xx 20xx. Ansættelsesstedet er Teater, adresse.

Ansættelsesforholdet er omfattet af kollektiv overenskomst med Dansk Musiker Forbund. Teatret og engagerede, er enige om, at der for ansættelsen er aftalt månedsløn i henhold til overenskomstens Bilag 3 vedrørende teaterkoncerter.

Engagerede skal være musiker på forestillingen/forestillingerne "....." på Scene i sæson xx/xx med deraf følgende forberedende arbejde samt arbejde under prøver og forestillinger.

Løn i prøveperioden er aftalt til kr. 39.325,10 pr. måned (niveau 31-03-2012).

Løn i spilleperioden er aftalt til kr. 36.375,72 pr. måned (niveau 31-03-2012).

I den aftalte månedsløn er indeholdt betaling for samtlige eventuelle tillæg, herunder skiftetillæg, kostumetillæg og tillæg for anden medvirken.

Forestillingens prøver påbegyndes den xx.xx 20xx med forpremierer den xx.xx 20xx samt premiere den xx.xx 20xx. Spilleperiode er planlagt til og med den xx.xx 20xx.

Arbejdstiden planlægges i overensstemmelse med forestillingens prøve- og spilleplaner og efter aftale med kapelmester og forestillingsleder. Prøve – og spilleplan vedlægges denne kontrakt. Musikeren har ret til en ugentlig fridag.

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset og udløber uden yderligere varsel den xx.xx 20xx.

Lønnen udbetales månedsviſ bagud til den engageredes bankkonto i Bank. Der betales ikke pensionsbidrag i forbindelse med engagementet.

Der afregnes 12,5 % af den ferieberettigede løn til FerieKonto ved kontraktens udløb.

Ansættelsesforholdet er for begge parter uopsigeligt i kontraktperioden.

Ansættelsesforholdet er ikke omfattet af funktionærloven.

Sted og dato

Engagerede

For Teatret

BILAG 4 - AFTALE VEDRØRENDE PRAKTIKANTER

Dansk Musiker Forbund og Det Fælles Forhandlingsudvalg er enige om følgende aftale:

Aftale vedrørende praktikanter fra:

- Det Jyske Musikkonservatorium
- Syddansk Musikkonservatorium
- Det Kongelige Danske Musikkonservatorium
- Rytmask Musikkonservatorium

når disse ansættes i praktik på en landsdelsscene, et teater under Det Københavnske Teatersamarbejde eller Den Jyske Opera.

1. Praktikkens formål er:
 - Yderligere at kvalificere de studerende til at varetage jobs på arbejdsmarkedet bestående af teaterforestillinger med levende musik
 - At give teatrene som arbejdspladser og konservatoriestuderende lejlighed til at lære hinanden at kende
 - At give teatrene mulighed for at optimere kvaliteten af musikforestillinger – særligt i klanglig henseende.

Nedenstående teatre er omfattet af aftalen

- Aarhus Teater
- Odense Teater
- Ålborg Teater
- Den Jyske Opera
- Teatrene under Det Københavnske Teatersamarbejde. På tidspunktet for aftalens indgåelse udgør disse:
 - Betty Nansen Teatret
 - Folketeatret
 - Nørrebro Teater
 - Republique
 - Østre Gasværk Teater

2. Det antal praktikanter, som det enkelte teater for hver enkelt sceneproduktion kan ansætte, er begrænset på følgende måde:

Antal professionelle musikere	1-4	5-9	10-14	15-19
Antal praktikanter	0	1	2	3

3. Parterne udpeger hver to medlemmer til en følgegruppe. Følgegruppen har til opgave at
 - Sikre at aftalen implementeres i overensstemmelse med intentionerne i nærværende aftale
 - Være ramme for drøftelser mellem parterne af fortolkningstvister i forbindelse med teatrenes anvendelse af aftalen

Følgegruppen mødes en gang årligt inden udgangen af august, samt når et medlem ytrer ønske herom. Anmodning om møde skal fremsættes skriftligt over for de øvrige medlemmer med angivelse af den konkrete sag, som ønskes drøftet. Gruppen mødes herefter så hurtigt som muligt.

4. Praktikanterne aflønnes med 50 % af timelønnen herunder skiftetillæg, kostumetillæg m.v. i den gældende overenskomst mellem Dansk Musiker Forbund og teatrene i Det Fælles Forhandlingsudvalg. Der indgås forud for ansættelsen en skriftlig aftale, hvoraf arbejdstiden fremgår. Der er enighed om, at praktikanter kan ansættes på månedslønsvilkår (50 % heraf) i overensstemmelse med den indgåede aftale.

BILAG 5: FORSØGSORDNING VEDR. BIINSTRUMENTER (TILLÆG TIL § 4)

Parterne er i overenskomstperioden enige om følgende forsøgsordning vedr. slagtøj:

Slagtøj betragtes i følgende 2 grupper: Trommesæt som én instrumentgruppe og alle øvrige typer slagtøj som én instrumentgruppe. Ydelse af skiftetillæg forudsætter anvendelse af instrumenter i mere end 1 gruppe.

BILAG 6: FORSØGSORDNING VEDR. LØN UNDER SYGDOM FOR MÅNEDSLØNNEDE

Parterne er i overenskomstperioden enige om følgende forsøgsordning vedr. løn under sygdom for månedslønnede:

Musikere ansat på månedsløn har ret til løn under sygdom i 1 dag i ansættelsesperioden.