

H O V E D A F T A L E
mellem Amtsrådsforeningen i Danmark, Kom-
munernes Landsforening og Dansk Musiker
Forbund.

Denne hovedaftale er afsluttet mellem Amtsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening og Dansk Musiker Forbund med bindende virkning for de institutioner, der er omfattet af en med Dansk Musiker Forbund indgået kollektiv overenskomst og for medlemmer af Dansk Musiker Forbund, som er ansat i henhold til en overenskomst som nævnt.

§ 1.

Amtsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening og Dansk Musiker Forbund er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjeneststederne. Amtsrådsforeningen i Danmark og Kommunernes Landsforening vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at det af ovennævnte overenskomster omfattede personale organiserer sig inden for Dansk Musiker Forbund.

§ 2.

Den ret, institutionerne har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3.

Stk. 1. Parterne er enige om, at løn- og øvrige ansættelsesvilkår bør fastlægges ved kollektive overenskomster.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5.

Stk. 1. Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, som parterne er enige om ved aftale at undtage fra retten til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parterne side finde fortrædiggelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 7.

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne.

Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af fire medlemmer, hvoraf to vælges af Amtsrådsforeningen i Danmark og Kommunernes Landsforening og to af Dansk Musiker Forbund, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

§ 8.

Stk. 1. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

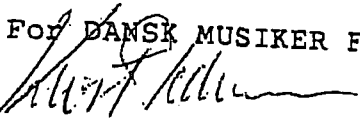
Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

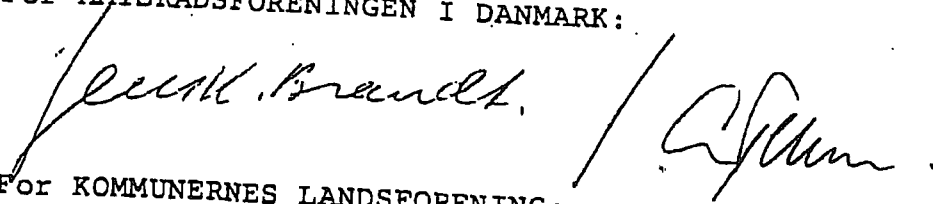
Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 8 FEB. 1988

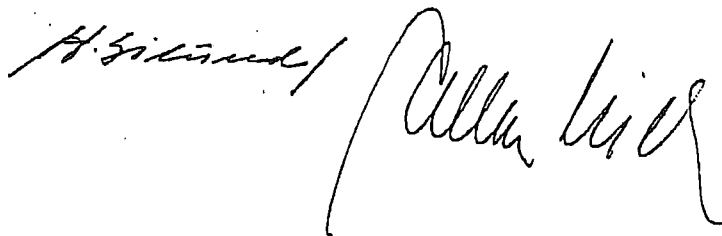
For DAMSK MUSIKER FORBUND:



For AMTSRADSFORENINGEN I DANMARK:



For KOMMUNERNES LANDSFORENING:



P R O T O K O L L A T

i tilknytning til hovedaftale af dags dato mellem
Amtsrådsforeningen i Danmark og Forbundet for of-
fentligt ansatte, Dansk Kommunal Arbejderforbund.

Parterne er enige om nedenstående bemærkning til hovedafta-
len:

ad § 2.

Bestemmelsen indebærer ikke nogen ændring i den hidtidige
situation eller praksis med hensyn til de ansattes medind-
flydelse, og bestemmelsen er ikke til hinder for, at der ved
aftale eller på anden måde sker en indskrænkning i institu-
tionernes ret til at lede og fordele arbejdet og til at
anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft.