



Sygedagpengerefusion til arbejdsgiver fra 1. fraværsdag

Aftalen suspenderer sygedagpengelovens almindelige regler om arbejdsgiverperioden på 30 dage. For medarbejdere med ret til løn under sygdom betyder det, at I kan få refusion fra første fraværsdag. For medarbejdere uden ret til løn under sygdom betyder det, at det er kommunen, der betaler sygedagpenge fra første fraværsdag - og ikke jer.

I aftalen er der tillige mulighed for, at I kan få refusion, hvis I betaler løn til medarbejdere, der efter sundhedsmyndighedernes anbefaling skal gå i selvisolation. Refusionen ydes så længe, medarbejderen afventer negativt resultat af de to anbefalede tests i overensstemmelse med de til enhver tid gældende retningslinjer fra sundhedsmyndighederne. Medarbejderen skal i denne forbindelse afgive en tro- og loveerklæring på, at de følger sundhedsmyndighedernes anbefalinger for selvisolation.

Det er et krav, at medarbejderen ikke kan arbejde hjemmefra under selvisolation.

Barselsdagpenge til forældre til hjemsendte børn

Denne ordning giver medarbejdere mulighed for barselsdagpenge, hvor medarbejdere er nødsaget til at passe børn, der er smittet med COVID-19 eller som følge af smittetilfælde hjemsendes uden selv at have symptomer. Det forudsættes dog, at hjemsendelsen sker i henhold til sundhedsmyndighedernes retningslinjer. ***Barselsdagpengene kan kun udbetales til medarbejderne og kan ikke udbetales som refusion til arbejdsgiver.***

Ligesom i foråret dækker ordningen børn til og med 13 år.

Ordningen dækker op til i alt 10 arbejdsdage pr. barn i perioden, hvor ordningen gælder. Dagpengene udbetales for hele arbejdsdage, og der kan kun gives dagpenge til en forælder pr. hjemsendelsesdag.

Det gælder som krav, at forældrene skal opfylde barselslovens beskæftigelseskrav, og at ingen af forældrene kan arbejde hjemmefra eller har mulighed for afspadsering. Endeligt er det en betingelse, at der ikke udbetales løn eller holdes ferie. Det er ikke længere et krav, at medarbejderen har opbrugt omsorgsdage først. Såfremt barnet er smittet med COVID-19, er det dog en betingelse, at medarbejderen ikke har barns sygedage jf. kontrakt eller overenskomst.

Ved hjemsendelse skal medarbejderen kunne fremlægge dokumentation for, at skolen eller institutionen har hjemsendt barnet som følge af COVID-19 samt datoen for hjemsendelsen. Medarbejderen skal desuden underskrive en tro- og loveerklæring på, at de ikke modtager løn eller holder ferie. Hvis begge forældre er lønmodtagere og deler bopæl, skal der fremlægges en erklæring fra begge forældres arbejdsgivere om, at forældrene ikke har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har afspadsering, og at der ikke udbetales løn eller andet til den forælder, der er hjemme.

I skal som arbejdsgivere melde fraværet via Nemrefusion.

Ring eller skriv til sekretariatet med eventuelle konkrete problemstillinger på jura@danskteater.org eller tlf. 7027 07 07.